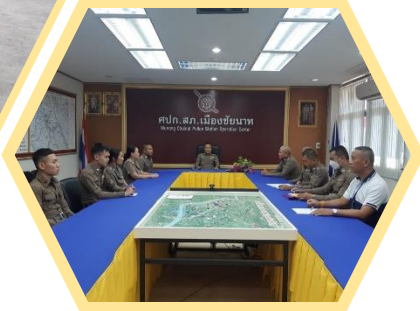




รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท



## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สุรัตน์ เป้าทอง)

ผกก.สภ.เมืองชัยนาท

หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**งานอำนวยการ**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p><b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b></p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b></p> <p>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b></p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกับสินบนผู้ประกอบการ</p> <p><b>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑.ก้าซั้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดอบรม ก้าซั้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.ก้าซั้บการปฏิบัติหากมีการกระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์ หน่วย</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองชัยนาท ประชุมก้าซั้บเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และการประชุมงาน อำนวยการ</p> <p>๒. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท อบรม ชี้แจง ก้าซั้บ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และ ก้าซั้บ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.สภ.เมืองชัยนาท จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เมืองชัยนาท แจ้งให้ในสังกัดทราบในการ ประชุมบริหารประจำเดือน และในที่ประชุมงาน อำนวยการทราบ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน  
งานอำนวยการ



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สุรัตน์ เป้าทอง ผกก.สภ.เมืองชัยนาท มี ประชุมชี้แจง จนท.งาน อำนวยการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ประชุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน กำชับการดำเนินการด้านเอกสาร โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้ง ชี้แจงสวัสดิการต่าง ๆ ของหน่วย ในงานอำนวยการให้ทราบ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน  
งานอำนวยการ



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สุรัตน์ เป้าทอง ผกก.สภ.เมืองชัยนาท มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หน้าเว็บไซต์ Click here



ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์หน่วย

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p><b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p><b>1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แล ะ น า ย จ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองชัยนาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงาน ป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ได้ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มိกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.สภ.เมืองชัยนาท จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เมืองชัยนาท แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ชัชวาล มหาศรานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.เมืองชัยนาท หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรมปล่อยแถว ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่และ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



วันนี้ที่ ๑๓ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๕.๓๐น.พ.ต.ท.ชัชวาล มหาศรานนท์ รอง ผกก.ป.๑ พ.ต.ท.พัฒนธรวิทย์ ทอมหวล สว.ป.๑ และเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ร่วมประชุมชี้แจงชุดปฏิบัติการสายตรวจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง และให้ผู้บังคับบัญชาไปดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗



## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p><b>การอำนวยความสะดวกในคดี</b></p> <p><b>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา</p> <p><b>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนาจความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>๑. ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัด อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖. ก้าจับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย</p>	<p>๑. ผกก. สภ. เมืองชัยนาท ประชุมก้าจับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและใน การประชุม งานสอบสวนทราบ</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ได้ อบรม ก้าจับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สภ. เมืองชัยนาท จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดยแจ้งให้ในสังกัด ทราบในการประชุมบริหาร ประจำเดือน และที่ประชุมงาน สอบสวน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานสอบสวน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สมปอง นิลสนธิ รอง ผกก(สอบสวน)อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และ กำชับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน  
งานสอบสวน



วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สุรัตน์ เป้าทอง ผกก.สภ.เมืองชัยนาท ,พ.ต.ท.สมปอง นิลสนธิ รอง ผกก(สอบสวน) สภ.เมืองชัยนาท หัวหน้างานสอบสวน จั๊อบบรมบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานสอบสวน เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) และกำชับการทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกธุรกรรมทางอาญา

# งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p><b>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</b></p> <p><b>1.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>2.ลงบันทึกการจับกุม</b></p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p><b>3.นำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะ ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองชัยนาท ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุม บริหาร และในการประชุมงาน สืบสวน</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน สืบสวน ได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.สภ.เมืองชัยนาท จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เมือง ชัยนาท แจ้งให้ในสังกัดทราบในการ ประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริต และกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานสืบสวน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สมพงษ์ แสดงฤทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.เมืองชัยนาท ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานสืบสวน

วันที่ ๖ ก.พ. ๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สุรัตน์ เป้าทอง ผกก.สภ.เมืองชัยนาท พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมพงษ์ แสงดฤทธิ รองผกก.สส.สภ.เมืองชัยนาท และ พ.ต.ท.พิเชษฐ อินทร์ดี๊ สว.สส.สภ.เมืองชัยนาท พร้อมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสั่งการและมอบนโยบายงานสืบสวน โดยกำชับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองชัยนาท



## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p><b>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</b></p> <p><b>๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด</b> --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>๒.ออกใบสั่ง</b> -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗..กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองชัยนาท ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยา ได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ที่กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงาน ขณะปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง และประชุมกำชับใน การประชุมงานจรรยาทุกครั้ง</p> <p>๓.สภ.เมืองชัยนาท จัดทำโครงการสวัสดิการ ต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เมืองชัยนาท แจงให้ใน สังกัดทราบในการประชุมบริหาร ประจำเดือน</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

### งาน จราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานจราจร อบรม กำชับ และชี้แจง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทักขู่สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.พุดกานต์ จันทพิทักษ์วรกุล สว.จร.สภ.เมืองชัยนาท อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทักขู่สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งาน จราจร



วันที่ ๑๐ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.พุดมิกานต์ จันทร์พิทักษ์วรกุล สว.จร.สภ.เมืองชัยนาท หัวหน้างานจราจร ได้ประชุม อบรม ชี้แจง และ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจร ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล่องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้งและชี้แจง สวัสดิการต่าง ๆ ของงานจราจร ให้เจ้าหน้าที่งานจราจรทราบ หากมีปัญหาให้ปรึกษา และกำชับ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

เดือน ต.ค.๖๖



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท  
ที่ ๒๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทิศคนดี จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามความกระณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหารว่ากระทำผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเนียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ปฏิกรณ์ หาญหัตถกิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

เดือน พ.ย.๖๖



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท  
ที่ ๒๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤดีและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา หักคนคิด จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ซักดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวัดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

( ปฏิกรณีย์ หาญหัตถกิจ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

เดือน ธ.ค.๖๖



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท  
ที่ ๓๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวตขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกள்ளแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาดำเนินกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก   
( สุธรรณ เป้าทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท



เดือน ม.ค.๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๓๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ชักัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๓๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( สุรินทร์ เป้าทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท



เดือน ก.พ.๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท  
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ


ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๓๒/๒๕๖๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาคตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๐๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( สุรัตน์ เป้าทอง )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

เดือน มี.ค.๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท  
ที่ ๔๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาคตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( สุรินทร์ เป้าทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.สุรัตน์ เป้าทอง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบน โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกนายทราบไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่





### ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตการรับสินบนของหน่วย



### ทางเว็บไซต์หน่วย



ติดประชาสัมพันธ์ที่ห้อง ONE STOP SERVICE

ITA สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท